



Lettre d'engagement d'Isabelle LOC et de Delphine ROCHÉ en faveur de la Diversité

Novembre 2023

Depuis 2004, la politique du Groupe BNP Paribas en matière de diversité et d'inclusion vise à promouvoir l'égalité des chances et l'équité professionnelle ainsi qu'à lutter contre toute forme de discrimination. BNP Paribas fait partie des premières entreprises à avoir obtenu le label Diversité en 2008. En novembre 2021, le groupe a renouvelé ses labels Diversité et Egalité Professionnelle AFNOR (Association Française de Normalisation), aujourd'hui rassemblés sous la dénomination "ALLIANCE" pour une durée de 4 ans. BNP Paribas est à ce jour la seule banque, à avoir obtenu le label Alliance en France.

Depuis 2015, BNP Paribas Leasing Solutions a rejoint le label diversité du groupe et depuis 2018 le label Alliance qui a été renouvelé en 2021. Ce label valorise notre engagement dans la promotion de la diversité, de la lutte contre les discriminations et le respect de l'égalité des chances. Il certifie également notre engagement dans la valorisation des collaborateurs et collaboratrices et dans le respect de leurs différences.

Chez BNP Paribas Leasing Solutions, nous nous engageons à


- 1. Prévenir et sanctionner toute forme de discrimination.** En droit, une discrimination est un traitement défavorable qui doit généralement remplir **deux conditions cumulatives** : être fondé sur un critère défini par la loi (sexe, âge, handicap...) et relever d'une situation visée par la loi (accès à un emploi, un service, un logement...).
À ce jour, la loi reconnaît plus de 25 critères de discrimination. Ainsi, défavoriser une personne en raison de ses origines, son sexe, son âge, son handicap, ses opinions... est interdit par la loi et les conventions internationales auxquelles adhère la France.
- 2. Poursuivre notre mobilisation en faveur d'un environnement de travail positif et inclusif** d'où soit bannie toute forme de discrimination, de harcèlement ou d'intimidation afin que toutes et tous puissent travailler ensemble dans un climat d'ouverture, de tolérance et de respect. Le respect de toute personne doit être le fondement de toutes nos relations, que ce soit avec nos clients, nos partenaires ou nos collègues.
Depuis 2022, l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices reçoit une invitation à participer à **une session sur le respect des personnes**. Nous poursuivons cet événement annuel qui est l'occasion de porter une plus grande attention au volet respect des personnes du Code de Conduite du groupe BNP Paribas et de répondre aux interrogations de nos collaborateurs.
Dans le cadre des accords diversité négociés avec les partenaires sociaux, nous nous engageons à ce que **l'ensemble des managers suivent une formation à la diversité au moins une fois tous les quatre ans**. La participation à ces formations obligatoires fait partie des indicateurs que nous suivons avec une très grande attention.
BNP Paribas Leasing Solutions propose **différents événements de sensibilisation** tout au long de l'année. Ces événements sont extrêmement importants pour faire évoluer notre regard sur différents thèmes de la diversité et ils donnent des clés pour permettre à toutes et tous de se sentir pleinement intégrés, compris et respectés partout dans le groupe. Durant les Inclusion Days qui est un temps fort annuel de sensibilisation aux enjeux d'équité professionnelle un programme riche et varié est proposé. La Direction s'organise pour participer à au moins un des événements et nous engageons chacun et chacune à en faire de même.



3. **Promouvoir l'application du principe de non-discrimination à toutes les étapes de la gestion des carrières** : recrutement, formation, évolution de carrière, rémunération, mobilité, évaluation annuelle, etc.
4. **Associer les représentants du personnel** dans la construction et la mise en œuvre de la politique de diversité.
Trois accords sur le thème de la diversité ont été négociés : accord handicap, accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et QVCT ainsi que le contrat de génération. Des commissions de suivi et des bilans sont présentés tout au long de l'année.
5. **Informier l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices** de la feuille de route de BNP Paribas Leasing Solutions sur les thèmes de la diversité de l'égalité et de l'inclusion comme nous l'avons fait en mars 2023, avec l'appui des réseaux professionnels et des correspondants RSE et diversité. BNP Paribas Leasing Solutions s'engage à poursuivre ses actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, du handicap, de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, de l'intergénérationnel et a décidé d'avoir comme thème majeur pour la période 2023-2025 la diversité des cultures et des origines.

Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion est, pour BNP Paribas Leasing Solutions, un enjeu de performance et de responsabilité sociale. Dans nos activités elle est source de créativité, d'innovation et d'efficacité. Nous serons d'autant plus proches de nos équipes, clients et partenaires, que la composition de notre effectif reflètera celle de la société qui nous entoure.

Cette lettre nous engage et nous souhaitons qu'elle engage aussi chacun et chacune d'entre vous à respecter et à véhiculer ces valeurs dans votre quotidien, pour nous permettre de poursuivre nos ambitions.

DocuSigned by:

3292CABB3C864C4...
Isabelle LOC
Chief Executive officer

DocuSigned by:

72B31A51C15B402...
Delphine ROCHÉ
Responsable BNP Paribas Leasing Solutions France